

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego za rok 2025

Zgodnie z art. 30 a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie (termin do dnia 10 lutego) i w terminie 7 dni od daty jego sporządzenia przedkłada do Regionalnej Izby Obrachunkowej, organowi stanowiącemu danej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Zgodnie z ustawą gmina przeprowadziła analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia w poszczególnych stopniach awansu zawodowego (termin ustawowy do dnia 20 stycznia 2026 r.).

Ustawa nakłada obligatoryjny obowiązek na organ prowadzący szkoły do ustalenia i wypłacenia kwoty różnicy, jeśli taka wystąpi, między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku a iloczynem średniorocznej liczby etatów na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń (termin ustawowy do dnia 31 stycznia 2026 r.).

Na mocy art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczyciela stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego - 120 %,
- 2) nauczyciela mianowanego - 144 %,
- 3) nauczyciela dyplomowanego - 184 %

kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

W ustawie budżetowej za rok 2025 kwota bazowa wynosiła: **5 434,82 zł**

Stąd zgodnie z zapisem art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczyciela w 2025 roku wynosiło:

Stopień awansu	Procent kwoty bazowej	Średnie wynagrodzenie w zł za okres 01. 2025 – 12.2025
początkujący	120%	6 672,31
mianowany	144%	7 826,14
dyplomowany	184%	10 000,07

Różnica kwoty dodatku uzupełniającego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przedstawia się następująco:

1) POCZĄTKUJĄCY	+ 19 468,00 zł
2) MIANOWANI	+ 200 598,03 zł
3) DYPLOMOWANI	+ 348 420,07 zł

Kwotę różnicy wylicza się dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w odniesieniu do nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych na terenie gminy.

Kwoty tej nie wylicza się odrębnie dla szkoły lub nauczyciela.

Wypłatę wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczyciela ustala się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia nauczyciela, w którym pobierał wynagrodzenie oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Wydatki z budżetu gminy na wynagrodzenia dla nauczycieli za rok 2025 wyniosły – 12 301 044,71 zł.

Średnia liczba etatów nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Drzewica w 2025 roku wyniosła:

- nauczyciele początkujący – 9,43 etatów;
- nauczyciele mianowani – 15,14 etatów;
- nauczyciele dyplomowani – 79,63 etatów.

CO SKŁADA SIĘ NA WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELA ?

Podstawa prawna: wynagrodzenie nauczyciela reguluje art. 30 ust 1 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 KN składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego
- b) dodatku za wysługę lat
- c) dodatku motywacyjnego
- d) dodatku funkcyjnego
- e) dodatku za warunki pracy
- f) dodatku za pracę w porze nocnej,
- g) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe,
- h) wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw,
- i) nagrody jubileuszowe,
- j) dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „13”
- k) nagrody ze specjalnego funduszu,
- l) odprawy emerytalno – rentowej,

Uwaga! Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela do wynagrodzenia nauczyciela nie zalicza się (nie obejmuje):

- ✓ świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- ✓ dodatków socjalnych: wiejskiego.